

Warszawa, 25 stycznia 2013 r.

CML/0092/01.13/JB/WŻ



Departament Prawa Pracy
SEKRETARIAT
Data: 30 STY. 2013
Znak: PR-I-021-13-98/2013
Pan
Władysław Kosiniak-Kamysz
Minister Pracy i Polityki Społecznej

Władysław Kosiniak-Kamysz

W nawiązaniu do pisma z dnia 17 grudnia 2012 r. zawierającego opinię Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej do projektu ustawy o zmianie ustawy Kodeks pracy oraz ustawy o związkach zawodowych, przesyłamy w załączeniu stanowisko uzupełniające, z prośbą o uwzględnienie naszych uwag.

z szacunku

Prezydent
Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej

Andrzej Malinowski
Andrzej Malinowski

Załącznik: Stanowisko uzupełniające Pracodawców RP wobec projektu ustawy o zmianie ustawy Kodeks pracy oraz ustawy o związkach zawodowych.

**Stanowisko uzupełniające Pracodawców RP wobec
projektu ustawy o zmianie ustawy Kodeks pracy oraz ustawy o związkach
zawodowych**

Zdaniem Pracodawców RP w celu zapewnienia prawidłowej organizacji pracy konieczna jest niewielka modyfikacja projektowanego art. 135, § 1 k.p., dotyczącego równoważnego systemu czasu pracy. Proponujemy zatem zamianę sformułowania: „w okresie rozliczeniowym nieprzekraczającym 1 miesiąca” na „w okresie rozliczeniowym nieprzekraczającym 3 miesięcy”. Taki zabieg pozwoli na ustalanie harmonogramów czasu pracy z pełnym uwzględnieniem przepisów Kodeksu pracy odnoszących się do limitów czasu pracy i godzin odpoczynku.

Uzasadnienie

Poniższe tabele ilustrują rozkład czasu pracy przy okresie rozliczeniowym 1-miesięcznym (symulacja: styczeń 2013 r.) oraz 3-miesięcznym (symulacja: I kwartał 2013 r.). W przypadku tabeli z 1-miesięcznym okresem rozliczeniowym czas pracy nie jest zgodny z obowiązującymi limitami czasu pracy – nie można należycie zamknąć okresu rozliczeniowego dla wszystkich brygad. Oznacza to, że występują wówczas przekroczenia norm czasu pracy, czyli nadgodziny, lub tzw. niedopracowania, powodujące niewypracowanie miesięcznego kodeksowego limitu czasu pracy. Natomiast w przypadku tabeli z 3-miesięcznym okresem rozliczeniowym limity czasu pracy są w pełni zgodnie z wymogami kodeksowymi.

I. Harmonogram na styczeń 2013 r. (symulacja szacunkowa dla systemu dwuzmianowego, trzypespółowego)

Dzień	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
	STYCZEŃ 2013																															
	W	Ś	C	P	S	N	P	W	Ś	C	P	S	N	P	W	Ś	C	P	S	N	P	W	Ś	C	P	S	N	P	W	Ś	C	
B 1		2					1	1	1	1					2	2	2	2					1	1	1				1			2
B 2		1	1	1					2	2	2			2			1	1			1	1			2			2	2	2		
B 3			2	2			2	2			1			1	1	1					2	2	2	2					1	1	1	
KONTROLA	0	3	3	3	0	0	3	3	3	3	3	0	0	3	3	3	3	3	0	0	3	3	3	3	3	0	0	3	3	3	3	

Dni robocze nominalnie	Dni pracy	Czas zmianowy	Nadgodziny	Rzeczywisty czas przepracowany [godz.]	Limit czasu kodeksowego [godz.]
22	14	12,0	-8,00	168	176
22	15	12,0	4,00	180	176
22	15	12,0	4,00	180	176

Zmianowy czas pracy [godz.]: **12,0**

Zm. czas kodeksowy [godz.]: **8,0**

Wnioski:

Symulacja wskazuje, że w styczniu 2013 r., dla zespołu złożonego z trzech brygad pracujących w zmianowym czasie pracy równym 12 godzin nie występuje przekroczenie dopuszczalnego (wynikającego z k.p.) limitu czasu pracy dla trzech brygad, natomiast:

- a) dla brygady B 1 rzeczywisty czas przepracowany wynikający z kalendarza jest niższy o 8 godzin od limitu wynikającego z k.p.;
- b) dla brygady B 2 rzeczywisty czas przepracowany wynikający z kalendarza jest wyższy o 4 godziny od limitu wynikającego z k.p.;
- c) dla brygady B 3 rzeczywisty czas przepracowany wynikający z kalendarza jest wyższy o 4 godziny od limitu wynikającego z k.p.

II. Harmonogram na I kwartał 2013 r. (symulacja szacunkowa dla systemu dwuzmianowego, trzyzespołowego)

Dzień	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
	STYCZEŃ 2013																															
	W	Ś	C	P	S	N	P	W	Ś	C	P	S	N	P	W	Ś	C	P	S	N	P	W	Ś	C	P	S	N	P	W	Ś	C	
B 1		2					1	1	1	1					2	2	2	2					1	1	1				1			2
B 2		1	1	1						2	2	2			2			1	1			1	1			2			2	2	2	
B 3			2	2			2	2					1	1	1						2	2	2	2					1	1	1	
KONTROLA	0	3	3	3	0	0	3	3	3	3	3	0	0	3	3	3	3	3	0	0	3	3	3	3	3	0	0	3	3	3	3	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	
LUTY 2013																												
P	S	N	P	W	Ś	C	P	S	N	P	W	Ś	C	P	S	N	P	W	Ś	C	P	S	N	P	W	Ś	C	
2			2	2			1			1	1	1					2	2	2	2					1	1	1	
			1	1	1	1					2	2	2	2					1	1	1				1			2
1					2	2	2			2			1	1			1	1			2			2	2	2		
3	0	0	3	3	3	3	3	3	0	0	3	3	3	3	3	0	0	3	3	3	3	3	0	0	3	3	3	3

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
MARZEC 2013																															
P	S	N	P	W	Ś	C	P	S	N	P	W	Ś	C	P	S	N	P	W	Ś	C	P	S	N	P	W	Ś	C	P	S	N	
1				2	2	2	2					1	1	1			1			2	2			2	2			1			
2			2			1	1			1	1			2			2	2	2						1	1	1	1			
			1	1	1					2	2	2	2					1	1	1	1					2	2	2			
3	0	0	3	3	3	3	3	0	0	3	3	3	3	3	0	0	3	3	3	3	3	3	0	0	3	3	3	3	3	0	0

Dni robocze nominalnie	Dni pracy	Czas zmianowy	Nadgodziny	Rzeczywisty czas przepracowany [godz.]	Limit czasu kodeksowego [godz.]
63	42	12,0	0,00	504	504
63	42	12,0	0,00	504	504
63	42	12,0	0,00	504	504

Zmianowy czas pracy [godz.]: **12,0**

Zm. czas kodeksowy [godz.]: **8,0**

Wnioski:

1. Symulacja wskazuje, że w I kwartale 2013 r., dla zespołu złożonego z trzech brygad pracujących w zmianowym czasie pracy równym 12 godzin nie występuje przekroczenie dopuszczalnego (wynikającego z k.p.) limitu czasu pracy.
2. Symulacja wskazuje, że w styczniu 2013 r., dla zespołu złożonego z trzech brygad pracujących w zmianowym czasie pracy równym 12 godzin nie występuje

przekroczenie dopuszczalnego (wynikającego z k.p.) limitu czasu pracy, natomiast:

- a) dla brygady B 1 rzeczywisty czas przepracowany wynikający z kalendarza jest niższy o 8 godzin od limitu wynikającego z k.p.;
- b) dla brygady B 2 rzeczywisty czas przepracowany wynikający z kalendarza jest wyższy o 4 godziny od limitu wynikającego z k.p.;
- c) dla brygady B 3 rzeczywisty czas przepracowany wynikający z kalendarza jest wyższy o 4 godziny od limitu wynikającego z k.p.

3. Symulacja wskazuje, że w lutym 2013 r., dla zespołu złożonego z trzech brygad pracujących w zmianowym czasie pracy równym 12 godzin nie występuje przekroczenie dopuszczalnego (wynikającego z k.p.) limitu czasu pracy, natomiast:

- a) dla brygady B 1 rzeczywisty czas przepracowany wynikający z kalendarza jest wyższy o 8 godzin od limitu wynikającego z k.p.;
- b) dla brygady B 2 rzeczywisty czas przepracowany wynikający z kalendarza jest niższy o 4 godziny od limitu wynikającego z k.p.;
- c) dla brygady B 3 rzeczywisty czas przepracowany wynikający z kalendarza jest niższy o 4 godziny od limitu wynikającego z k.p.

4. Symulacja wskazuje, że w marcu 2013 r., dla zespołu złożonego z trzech brygad pracujących w zmianowym czasie pracy równym 12 godzin nie występuje przekroczenie dopuszczalnego (wynikającego z k.p.) limitu czasu pracy dla każdej z brygad.

Z powyższego zestawienia wynika konieczność zmiany brzmienia proponowanego art. 135, § 1 k.p. poprzez wydłużenie okresu rozliczeniowego do 3 miesięcy.